

CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI UBISOFT

Iulie 2024



SUMAR

1 ETICA ÎN AFACERI


2 DREPTURILE OMULUI

3 PROTECȚIA INFORMAȚIILOR

4 MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

5 RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR





Ubisoft se angajează să respecte și să asigure respectarea principiilor etice precum și protecția drepturilor omului și a mediului înconjurător în întregul său lanț valoric. Acest Cod de Conduită al Furnizorului are ca obiectiv să asigure conformitatea cu standardele internaționale și să promoveze îmbunătățiri structurale.

În cursul colaborării cu Ubisoft, Furnizorii se angajează să respecte, să susțină și să promoveze acest Cod de Conduită al Furnizorului atât cu echipele lor interne, precum și cu proprii furnizori și/sau subcontractanți. Furnizorii trebuie să respecte toate legile și reglementărilor legale aplicabile. În cuprinsul acestui Cod de Conduită al Furnizorului, în cazurile unde se face referire la "toate legile și reglementările legale", se includ legile și reglementările naționale și locale, precum și tratatele, standardele și bunele practici aplicabile în industrie. Dacă aspectele acoperite de acest Cod de Conduită al Furnizorului sunt, de asemenea, specificate într-un contract între Ubisoft și Furnizor, se va aplica standardul cel mai înalt dintre acestea. Acest Cod de Conduită al Furnizorului poate fi supus unor modificări.

În acest Cod de Conduită al Furnizorului, termenul "trebuie" indică o obligație, pe când termenul "încurajează" nu indică o obligație.

UNTERNEHMENSETHIK

1 Principiile de anticorupție și etică în practicile comerciale

Furnizorii trebuie să își desfășoare activitatea respectând toate legile anticorupție aplicabile în orice țară în care Furnizorul desfășoară activitate sau prestează servicii ^[1].

Furnizorii trebuie să acționeze cu integritate, respectând principiile de etică în practicile comerciale.

Furnizorii trebuie să condamne și să acționeze împotriva oricărei forme de corupție (inclusiv mită, șantaj, delapidare și trafic de influență) precum și acțiunile care ar putea fi percepute ca atare ^[2]. Furnizorii trebuie să interzică expres angajaților și reprezentanților lor să promită, să ofere, să autorizeze, să dea, să plătească, să pretindă sau să accepte sau se dea de inteles că vor oferi cuiva orice avantaj financiar necuvenit sau orice avantaj necuvenit de orice natură (inclusiv unei companii, unei persoane fizice, angajat sau reprezentant al unei entități guvernamentale din orice țară) în scopul obținerii unui tratament preferențial sau a unui avantaj necuvenit în desfășurarea relației comerciale.

2 Conflictul de interese

Furnizorii trebuie să depună toate eforturile pentru a preveni apariția situațiilor care creează un conflict de interese care ar putea afecta obiectivitatea și imparțialitatea în cursul relației lor comerciale cu Ubisoft. Furnizorii trebuie să dezvăluie Ubisoft orice conflict de interese potențial sau existent ^[3].

[1] Corupția este, în general, definită ca solicitarea, promiterea, autorizarea, oferirea sau acceptarea, direct sau indirect, a unui avantaj necuvenit de orice fel (financiar sau de altă natură), pentru sine sau pentru altul (client, furnizor, intermediar, partener, funcționari publici...), astfel încât beneficiarul acestui avantaj necuvenit să efectueze, să întârzie sau să omită realizarea unui act din sfera atribuțiilor sale.

[2] Traficul de influență are loc atunci când o persoană primește – sau pretinde – oferte, promisiuni, donații sau orice alte avantaje cu scopul de a-și folosi influența, reală sau, pentru a determina un terț să ia o decizie favorabilă intereselor beneficiarului (atribuirea de contracte comerciale, contracte de muncă, favoruri sau alte tratamente preferențiale).

[3] Un conflict de interese apare atunci când interesele private ale unei persoane influențează deciziile sau acțiunile acelei persoane la locul de muncă. Un conflict de interese poate fi real, potențial sau perceput.

3 Cadouri și invitații

Furnizorii trebuie să evite orice schimb de cadouri pentru a obține un avantaj competitiv nedrept (inclusiv numerar sau echivalent, invitații la evenimente de divertisment, carduri cadou, reduceri la produse sau orice alte avantaje). Ubisoft impune unele restricții privind cadourile și invitațiile în relația cu furnizorii săi, din punct de vedere al valorii și al momentului ales. Furnizorii trebuie să evite să ofere cadouri de o valoare mare și să se abțină de la a oferi cadouri către Ubisoft sau angajații săi în momente nepotrivite, cum ar fi în timpul unei licitații sau al unui proces de selecție, al unei negocieri sau al semnării sau reînnoirii contractelor. Ubisoft își încurajează furnizorii să implementeze un proces de verificare și raportare a oricărei încălcări a acestei politici.

4 Concurență loială

Furnizorii trebuie să-și trateze în mod corect și echitabil fiecare dintre parteneri. Aceștia trebuie să lanseze licitații deschise, care să permită practici concurențiale loiale și să nu adopte nicio practică de natură să restrângă în vreun mod concurența.

5 Combaterea spălării banilor

Furnizorii trebuie să se angajeze să întreprindă toate măsurile corespunzătoare pentru combaterea spălării banilor, indiferent de formele pe care le-ar putea îmbrăca aceasta. Aceștia trebuie să se asigure că tranzacțiile lor sunt transparente și exacte. Toate comportamentele frauduloase și lipsite de onestitate trebuie interzise.

6 Restricții de tranzacționare

Furnizorii trebuie să respecte toate restricțiile de tranzacționare și sancțiunile internaționale, ținând cont de evoluția acestora, precum și de legile și reglementările privind controlul exporturilor. Furnizorii trebuie să evite colaborarea cu persoane, entități sau organizații sancționate, să facă comerț, direct sau indirect, cu țări sancționate în mod direct sau indirect, dacă o astfel de tranzacție sau activitate comercială intră în domeniul de aplicare al sancțiunilor internaționale.

7 Transparența informațiilor

Furnizorii trebuie să ofere informații clare și exacte cu privire la metodele și resursele utilizate în realizarea sau producerea produselor vândute sau a serviciilor prestate către Ubisoft (locațiile de producție, caracteristicile produselor sau serviciilor prestate etc.). Furnizorii trebuie să interzică transmiterea de informații înșelătoare. Furnizorii trebuie să ofere toate informațiile utile pentru Ubisoft pentru a garanta că acest Cod de Conduită al Furnizorului este respectat și aplicat.

8 Confidențialitate, comunicare și reprezentarea Ubisoft

Furnizorii trebuie să fie vigilenți atunci când comunică și reprezintă Ubisoft. Aceștia trebuie să se asigure că declarațiile făcute în spațiul public respectă angajamentele de asigurare a confidențialității și a secretului profesional și că nu efectuează comunicări în numele Ubisoft (sau utilizează numele sau sigla Ubisoft), decât dacă Ubisoft le permite în mod expres, în scris, să facă acest lucru.

9 Protejarea proprietății intelectuale

Furnizorii trebuie să respecte toate legile aplicabile privind drepturile de proprietate intelectuală, precum și proprietatea intelectuală aparținând Ubisoft, licențiatilor și partenerilor săi.

10 Aprovizionarea responsabilă cu materiale și minerale

Atunci când achiziționează materii prime sau minerale rare, furnizorii trebuie să garanteze că nu se aprovizionează din zonele afectate de conflicte.

DREPTURILE OMULUI

Furnizorii trebuie să respecte și să promoveze respectarea drepturilor omului în privința angajaților proprii (inclusiv lucrători temporari, migranți, studenți sau orice alt tip de lucrător). Furnizorii trebuie să respecte cel puțin legile aplicabile, precum și standardele internaționale privind prestarea muncii, inclusiv convențiile de bază ale Organizației Internaționale a Muncii ("OIM") și legislația care interzice sclavia și traficul de persoane.

1 Utilizarea copiilor la muncă și munca lucrătorilor tineri (ILO C138) (ILO C182) (ILO R146)

Furnizorii trebuie să se asigure că practicile lor de angajare sunt conforme cu legislația națională aplicabilă și cu Convențiile OIM referitoare la munca copiilor și a tinerilor lucrători (OIM C138, OIM C182 și OIM R146). În acest sens, Furnizorii trebuie să interzică angajarea copiilor ^[4], așa cum noțiunea este definită mai jos. Furnizorii trebuie să se asigure că tinerii lucrători ^[5] (așa cum noțiunea este definită mai jos) nu sunt expuși la condiții de muncă periculoase sau la condiții de muncă care le-ar putea pune în pericol sănătatea, siguranța sau bunăstarea morală. Furnizorii trebuie să aibă un mecanism adecvat de verificare a vârstei lucrătorilor și de a se asigura că acestea respectă standardele OIM și reglementările locale.

2 Sclavia modernă și munca forțată (ILO C029)

Furnizorii nu trebuie să angajeze persoane împotriva voinței lor. Furnizorii trebuie să respecte legislația aplicabilă și Convențiile OIM referitoare la interzicerea muncii forțate (ILO C029). Furnizorii trebuie să se asigure că munca este prestată liber și să interzică traficul de persoane sau orice formă de sclavie, muncă forțată, robie sau de exploatare prin lipsire de libertate.

Furnizorii trebuie să garanteze libertatea și dreptul angajaților de a demisiona.

Furnizorilor le este interzis să rămână în posesia sau controlul actelor de identitate originale ale lucrătorilor (pașapoarte, acte de identitate, documente de călătorie și alte documente juridice personale).

Furnizorii pot cere doar copii ale actelor de identitate originale ale lucrătorilor.

Furnizorii trebuie să interzică folosirea violenței ca sancțiune disciplinară pentru angajații lor.

[4] Un copil sau un adolescent este definit ca orice persoană sub vârsta de 15 ani, cu excepția cazului în care vârsta minimă legală pentru angajare sau vârsta pentru finalizarea învățământului obligatoriu este mai mare potrivit prevederilor legale naționale, caz în care se aplică vârsta mai mare prevăzută în zona respectivă.

[5] Un tânăr lucrător este definit ca orice lucrător cu vârsta sub 18 ani, dar peste vârsta unui copil, așa cum este definit mai sus. Această noțiune include ucenici, stagiași și studenți lucrători.

3 Recrutare și nediscriminare (ILO C181) (ILO C111)

Furnizorii trebuie să respecte legislația aplicabilă referitoare la recrutarea angajaților și interzicerea discriminării, precum și convențiile OIM aferente (inclusiv ILO C181 și ILO C111). Furnizorii trebuie să se asigure că nu există taxe de recrutare suportate de lucrători. Furnizorii ar trebui să creeze sisteme de management pentru a se asigura că lucrătorii din lanțurile lor de aprovizionare de proximitate și extinse nu sunt obligați să plătească pentru angajare.

Furnizorii sunt încurajați să aplice principii de recrutare incluzive (recunoașterea diversității, asigurarea unor practici de angajare echitabile, egalitatea de șanse, lupta împotriva unei recrutării părtinitoare și a discriminării).

Discriminarea intervine atunci când o persoană este tratată de o manieră mai puțin favorabilă decât alte persoane din cauza caracteristicilor personale care nu au legătură cu cerințele locului de muncă. Discriminarea poate fi directă, prin aplicarea unor reguli sau practici care indică în mod explicit criterii specifice, sau indirectă, atunci când acestea conduc în practică la un comportament diferențiat sau exclusiv. Criteriile care pot fi folosite pentru discriminare includ: locația geografică și originea, sexul, orientarea sexuală, identitatea de gen, vârsta, numele de familie, responsabilitățile familiale, starea civilă, starea de precaritate financiară reală sau aparentă, apartenența sau neapartenența (reală sau presupusă) la un grup etnic, naționalitate sau rasă, opinii politice, activități sindicale, convingeri religioase, aspect fizic, religie, starea de sănătate, caracteristici genetice, dizabilitate.

4 Sănătatea și securitatea în muncă (ILO C155)

Furnizorii trebuie să asigure securitatea fizică și psihică pentru fiecare dintre lucrătorii lor, oferind un mediu de lucru sigur și sănătos pentru a evita accidentele sau îmbolnăvirile care ar putea fi cauzate de munca lor. Aceștia trebuie să furnizeze, acolo unde este necesar, îmbrăcăminte de protecție adecvată și echipament de protecție pentru a preveni riscul de accidente sau de îmbolnăvire.

Furnizorii trebuie să se asigure că lucrătorii pot raporta în mod eficient incidentele privind starea de sănătate și securitate. Furnizorii trebuie, de asemenea, să stabilească un sistem pentru a investiga, urmări și gestiona astfel de raportari. Furnizorii trebuie să ofere lucrătorilor lor acces la toalete curate, apă potabilă și facilități sanitare pentru prepararea și depozitarea alimentelor și luarea mesei. În cazul în care Furnizorul asigură facilități de cazare, aceștia trebuie să asigure siguranța fizică a lucrătorilor și a familiilor acestora.

5 Libertatea de asociere (ILO C087)

Furnizorii trebuie să recunoască și să respecte drepturile angajaților lor de a forma sau de a se alătura (sau de a se abține de la a se alătura) sindicatelor sau organizațiilor, la alegerea lor, în cadrul legal național aplicabil. Furnizorii trebuie, de asemenea, să respecte drepturile lucrătorilor de a comunica deschis cu conducerea companiei și de a fi protejați de eventualele represalii.

6 Programul de lucru și timpul de odihnă (ILO C001) (ILO R116) (ILO C106)

Furnizorii trebuie să respecte legislația aplicabilă și convențiile OIM referitoare la programul de lucru și timpul de odihnă. Furnizorii se vor asigura că programul de lucru (inclusiv orele suplimentare) nu depășesc cele mai stricte cerințe legale aplicabile, fie la nivel local, național sau internațional. Programul de lucru al angajaților supuși reglementărilor privind timpul de lucru trebuie să respecte limita de 60 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Furnizorii acordă o perioadă de odihnă de cel puțin 24 de ore consecutive la fiecare șapte zile sau de cel puțin 48 de ore consecutive la fiecare paisprezece zile.

7 Remunerare și beneficii (ILO C131) (ILO C001)

Furnizorii trebuie să-și remunereze angajații la un nivel cel puțin egal cu standardele minime legale și să le ofere orice beneficiu prevăzut de lege. Furnizorii trebuie să se asigure, de asemenea, că lucrătorii primesc același salariu pentru același tip de muncă, fără diferențieri pe criterii de sex sau de orice tip de diferențiere care este considerată discriminatorie. Furnizorii vor recompensa lucrătorii pentru orele suplimentare cu sporul salarial prevăzut de lege.

8 Politica anti-discriminare și anti-hărțuire

Hărțuirea și/sau discriminarea sub toate formele lor nu vor fi permise de către un angajat Ubisoft asupra unui angajat al Furnizorului sau invers. Orice comportament neadecvat trebuie raportat.

Furnizorii sunt încurajați să implementeze reguli clare cu privire la chestiuni privind lupta împotriva hărțuirii și a discriminării și să își instruiască și să își formeze angajații (de exemplu, să instruiască angajații și managerii cu privire la comportamentele acceptabile sau neacceptabile și cu privire la ce pot face pentru a evita diferitele forme de discriminare, hărțuire și represalii).



9 Lucrătorii migranți

Furnizorii trebuie să verifice dacă lucrătorii migranți ^[6] sunt angajați în deplină conformitate cu legile privind imigrația și condițiile de muncă din țara gazdă.

10 Concediul remunerat și concediul parental (ILO C132)

Furnizorii trebuie să respecte legislația aplicabilă și convențiile OIM referitoare la concediul plătit și la concediul parental.

[6] Un lucrător migrant este definit ca o persoană care urmează să fie angajată, care este angajată sau a fost angajată într-o activitate remunerată într-un stat în care nu este resident.

PROTECȚIA INFORMAȚIILOR

1 Respectarea legilor și a reglementărilor aplicabile

Ubisoft se angajează să protejeze confidențialitatea angajaților, jucătorilor și partenerilor săi. Furnizorii se vor angaja să protejeze datele cu caracter personal și vor respecta toate legile și reglementările aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal, cum ar fi standardele Regulamentul General privind Protecția Datelor (GDPR) din Europa.

2 Structura de securitate și securitatea datelor

Furnizorii ar trebui să implementeze măsuri tehnice și de organizare de natură să garanteze și să mențină un nivel de securitate cel puțin egal cu standardele aplicabile industriei în care activează, pentru a proteja datele și confidențialitatea acestora printr-un sistem de management al accesului la date.

Furnizorii ar trebui să stabilească un plan de recuperare în caz de dezastru în cazul unui incident privind datele personale. Furnizorii ar trebui, de asemenea, să se asigure că au implementat proceduri solide de detectare, investigare și raportare internă a breșelor de date.



MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

1 Legi și reglementări

Furnizorii trebuie să identifice și să respecte legile și reglementările de mediu aplicabile activităților lor în țările în care își desfășoară activitatea.

2 Reducerea emisiilor de GES (urmând criteriile Science Based Targets)

Reducerea amprentei de carbon este importantă pentru Ubisoft, iar furnizorii au un rol cheie de jucat. Ubisoft se angajează să se asigure că 67% dintre furnizorii săi au obiective pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, bazate pe studiile științifice, până în 2026. Furnizorii sunt încurajați să-și măsoare amprenta de carbon pe domeniile 1, 2 și 3 și să raporteze impactul de carbon al produselor/serviciilor vândute către Ubisoft. Furnizorii sunt, de asemenea, încurajați să aibă obiective bazate pe studii științifice pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) pentru a limita încălzirea globală la 1,5°C și să implementeze metode pentru a le atinge (utilizarea energiei curate, eficiență energetică, conservare, reciclare).

3 Poluarea

Furnizorii sunt încurajați să identifice, să gestioneze și să reducă riscul de pericole pentru mediul înconjurător din activitățile lor, fie că este vorba de deșuri (deșuri solide, deșuri electronice, deșuri nepericuloase), fie poluare (poluarea aerului, evacuarea efluenților, contaminarea apelor pluviale).

4 Managementul consumului de resurse

Furnizorii sunt încurajați să cuantifice, să gestioneze și să reducă în mod regulat consumul tuturor resurselor, cum ar fi energie (electricitate, combustibili fosili), apă, substanțe periculoase, minerale și alte materii prime și resurse.

5 Comunicarea impactului asupra mediului

Furnizorii sunt încurajați să promoveze evaluarea și atenuarea impactului asupra mediului prin echipele lor, partenerii lor (creșterea gradului de conștientizare a angajaților, clienților, partenerilor de afaceri) și a lanțului lor de aprovizionare, ori de câte ori este posibil și adecvat.

6 Instruirea angajaților

Furnizorii sunt încurajați să ofere angajaților lor cât mai multe informații posibil despre impactul muncii lor asupra mediului, astfel încât să poată identifica modalități de a reduce amprenta de carbon a muncii lor.

RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR

Furnizorii vor raporta către Ubisoft orice încălcare a cerințelor acestui Cod de Conduită al Furnizorului. Furnizorii nu trebuie să exercite represalii împotriva oricărui angajat care a raportat încălcări ale acestui Cod de Conduită al Furnizorului. În cazul unei crize legate de oricare dintre subiectele enumerate mai sus, Furnizorii sunt rugați să informeze Ubisoft.

Ubisoft a deschis o platformă online sigură și anonimă de avertizare, Whispli, care are ca scop colectarea de rapoarte de la orice persoană care este martoră sau deține informații cu privire la încălcări ale Codului de Conduită al Furnizorului Ubisoft sau cu privire la orice încălcare a legii internaționale sau locale din partea părților interesate.

Acest mecanism este găzduit de o platformă independentă de Ubisoft, care garantează protecția avertizorului. Ubisoft se angajează să trateze toate raportările de abateri și să urmeze în timp util și imparțial procesul necesar pentru gestionarea și investigarea acestora. De asemenea, Ubisoft se angajează să păstreze confidențialitatea în toate etapele procesului de raportare și investigare. Avertizorii pot alege să rămână anonimi sau să permită persoanelor însărcinate cu investigarea alertei să le afle identitatea. Aceștia pot astfel raporta orice formă de potențială încălcare fără teama de represalii.

În cazul nerespectării acestui Cod de Conduită al Furnizorului, Ubisoft va stabili împreună cu Furnizorul ce măsuri corective ar trebui puse în aplicare pentru a permite continuarea relației comerciale. Furnizorul trebuie să implementeze orice măsură necesară pentru remedierea încălcării, fără aceasta să aducă atingere posibilității Ubisoft de a înceta imediat relația de afaceri cu Furnizorul. Ubisoft va oferi asistență și consiliere oricărui furnizor pentru a-și îmbunătăți practicile în vederea îndeplinirii obiectivelor acestui Cod de Conduită al Furnizorului.

Control și conformitate

Furnizorii autorizează Ubisoft și reprezentanții săi desemnați (inclusiv terți) să efectueze activități de monitorizare pentru a atesta conformitatea cu acest Cod de Conduită al Furnizorului și trebuie să ia, de asemenea, toate măsurile pentru a satisface cerințele de conformitate ridicate de Ubisoft furnizând toate informații necesare pentru a verifica conformitatea cu prezentul Cod de Conduită al Furnizorului.

Angajamentul Furnizorului

Furnizorii confirmă că au citit și au înțeles acest Cod de Conduită al Furnizorului și sunt de acord că vor respecta cerințele acestuia.

Codul de Conduită al Furnizorului Ubisoft va face parte din cererea de ofertă, iar acceptarea acestuia de către Furnizori va fi unul dintre criteriile care vor fi evaluate de Ubisoft în timpul procesului de selecție.

NUMELE FURNIZORULUI :

REPREZENTANT :

TITLU :

DATĂ :

SEMNĂTURĂ :

